

INFORMAZIONI PERSONALI

Guido Mulè



📍
☎ 081 7972315 📠 3442992984
✉ g.mule@teatrosancarlo.it

👤 Sesso M | 📅 Data di nascita 02/01/1965 | 🇮🇹 Nazionalità Italiana

OCCUPAZIONE PER LA QUALE
SI CONCORRE
POSIZIONE RICOPERTA
OCCUPAZIONE DESIDERATA
TITOLO DI STUDIO
DICHIARAZIONI PERSONALI

Direttore Risorse Umane

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

- 1988-1990
(7[^]liv.) **FINCANTIERI S.p.A. – Stabilimento di Palermo (2000 addetti)**
Assistente del Responsabile Risorse Umane

- 1990-1992 **Responsabile delle Relazioni Industriali e del Contenzioso:**
 - Gestione dei rapporti sindacali nell’ambito del Sito e del contesto regionale
 - Procedure di CIGO, CIGS e Mobilità
 - Applicazione della normativa contrattuale e degli accordi sindacali
 - Gestione del contenzioso del lavoro locale (circa 250 cause) sia in fase di istruttoria che in quella giudiziale
 - Gestione del contenzioso penale (reati contro l’ambiente, violazione della normativa di igiene e sicurezza sul lavoro, associazione di stampo mafioso, diffamazione a mezzo stampa)
 - Gestione dei rapporti con gli Enti Esterni

- 1992-1994 **Responsabile del Settore Paghe e Contributi:**
 - Gestione delle normative e loro applicazione
 - Gestione delle procedure di elaborazione paghe e contributi

- 1994-1996
(Quadro) **Responsabile Igiene e Sicurezza sul Lavoro:**
 - Gestione dell’Ufficio (6 addetti)
 - Analisi ed elaborazione delle normative di sicurezza
 - Analisi e verifica degli impatti ambientali

1996-1999 FINCANTIERI S.p.A. – Corporate

Responsabile Centrale Normative, Contenzioso del Lavoro, Penale, Amministrativo ed Igiene e Sicurezza:

- Coordinamento centrale delle normative di legge, analisi e determinazione delle linee guida applicative per tutta l'Azienda
- Creazione di un Manuale Operativo di Gestione del Personale
- Gestione del contenzioso del lavoro (900 cause per un valore complessivo di circa € m.ni 70) , elaborazione di memorie difensive di riferimento, coordinamento degli studi legali.
- Elaborazione proposta di legge in materia di amianto
- Elaborazione normativa Privacy
- Gestione del contenzioso penale (infortuni, reati ambientali e varie), coordinamento degli studi legali
- Creazione di un data base di riferimento con i precedenti più significativi dal 1988 in poi.

1999 – 2000 Responsabile Centrale Relazioni Industriali e delle Risorse Umane di Corporate:

- Coordinamento centrale delle relazioni industriali
- Studio, elaborazione, stesura e trattativa del Contratto Integrativo Fincantieri, Isotta Fraschini, CETENA
- Coordinamento osservatorio internazionale sulla cantieristica
- Gestione del personale di Corporate

2000– 2002 Coordinatore dei Responsabili Risorse Umane

- Coordinamento dei Responsabili Risorse Umane per tutta la parte Normativa, Relazioni Industriali e Contenzioso

2002 – 2003 (Dirigente) FIAR S.p.A ed ALELCO SpA
Direttore del Personale ed Organizzazione (c.a. 700 addetti)

2004 -2005 Responsabile Centrale Relazioni Industriali, Contenzioso, Costo del Lavoro per tutto il Gruppo Galileo Avionica e Responsabile Risorse Umane ed Organizzazione dei Siti di Milano e Palermo (1.400 addetti)

Studio, elaborazione, stesura e trattativa del Contratto Integrativo Galileo Avionica del 17 Febbraio 2006.

Coordinamento dei Responsabili Risorse Umane per tutta la parte Normativa di Relazioni Industriali e Contenzioso con particolare focalizzazione agli aspetti legati al citato accordo.

Coordinamento delle attività di integrazione delle normative e delle relazioni industriali tra la Galileo Avionica e la SELEX Ltd.

2006-2009

Galileo Avionica S.p.A- Firenze

Direttore Risorse Umane e Organizzazione. (circa 2.200 addetti)

Membro del Consiglio di Amministrazione del Consorzio Thamus

(resterà in carica fino all'approvazione del bilancio 2007 – prorogato fino al 2009)

2009- 2010

VP HR Italy nell'ambito di Human Resources and Organization

(Nov.)-(Giu.)

2010-2011

(Lug.)-(Dic.)

Alenia Aeronautica (circa 12.000 addetti)

Deputy Direttore Risorse Umane ed Organizzazione Alenia Aeronautica. Responsabile

Relazioni Industriali e Responsabile HR Operations di Alenia Aeronautica

Studio, elaborazione e trattativa sul Piano Industriale per la gestione di 2.500 esuberanti e la chiusura di 5 Stabilimenti.

Nuovo modello di organizzazione del lavoro delle Fabbriche

Implementazione ed applicazione della lean manufacturing

2012-giugno 2015

Alenia Aermacchi

Direttore Risorse Umane, Organizzazione e Affari Generali

Studio, elaborazione e trattativa dell'accordo Turni e flessibilità, Premio di Risultato

Gestione di circa 300 esuberanti

Piano di esodo di circa 80 dirigenti

Esternalizzazione di attività no core (circa 80 addetti) per la contabilità e la vigilanza.

Cessione di ramo di Azienda dello stabilimento di Capodichino (circa 600 addetti)

Piano di saving per gli acquisti indiretti

Piano di saving sul costo del lavoro

Piano di sviluppo e gestione di nuovi talenti, di mentoring, di staffetta generazionale e di formazione continua

Protocolli con gli Istituti Superiori e le Università per alternanza scuola-lavoro, tirocini, stage.

- Settembre 2015 ad oggi Fondazione del Teatro di San Carlo

Direttore Risorse Umane e Responsabile Anticorruzione e Trasparenza

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 1983 Diploma di Maturità Classica conseguita presso il Liceo Ginnasio G.G. Adria di Mazara del Vallo con la votazione di 52/60

- MARZO 1988 Laurea in Giurisprudenza conseguita presso l'Università di Palermo con la votazione di 108/110 e tesi su "Licenziamenti collettivi e disciplina comunitaria"

- GIUGNO 1993 Abilitazione all'esercizio della professione forense

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre	ITALIANO				
Altre lingue INGLESE	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Sostituire con la lingua	BUONO	BUONO	BUONO	BUONO	DISCRETO
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				
Sostituire con la lingua	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello	Inserire il livello
	Sostituire con il nome del certificato di lingua acquisito. Inserire il livello, se conosciuto				
	Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue				

ULTERIORI INFORMAZIONI

- Giugno 2014 – Giugno 2015 Consigliere Unione Industriale di Napoli con delega al Centro Studi, politiche attive del lavoro, formazione e rapporti con università, Istituti Superiori, welfare.

- Gennaio 2012. Giugno 2015 Presidente Consorzio CONSAER (consorziati aziende FNM e aziende private del Comparto Aerospaziale Campano 1,5 milioni di euro di fatturato annuo)

- Luglio 2011 – Giugno 2014 Vicepresidente sezione Metalmeccanici Unione Industriale di Napoli

- Dicembre 2011 Componente Giunta unione industriali di Taranto

- Febbraio 2010 Consigliere consorzio Thamus biennio 2010-2011

Dati personali Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".



