

### **Manifestazione d'interesse**

Questa Fondazione intende avviare una procedura per manifestazioni d'interesse al fine di acquisire la disponibilità di soggetti interessati e in possesso dei requisiti di legge a ricoprire il ruolo di **“Direttore delle Risorse Umane-Responsabile della trasparenza e prevenzione della corruzione”** con un contratto a tempo determinato (CCNL dirigenti aziende industriali), della durata di cinque anni.

Il candidato ideale, dovrà avere comprovata e specifica esperienza nel settore HR in strutture complesse qualificate, sia private che pubbliche, dovrà assumersi la responsabilità dell'intera area HR: amministrazione, gestione, formazione, sviluppo e relazioni industriali.

Il candidato deve preferibilmente aver maturato una consolidata esperienza nelle relazioni sindacali nonché possedere una buona conoscenza del CCNL applicato alle Fondazioni lirico-sinfoniche, dei sistemi informatici di gestione HR e della lingua inglese.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

1. Cittadinanza Italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea. I cittadini extra comunitari dovranno allegare copia del permesso di soggiorno;
2. Età non inferiore ai 18 anni;
3. Godimento dei diritti politici;
4. Non essere in corso in condanne penali per le quali è prevista la destituzione da impieghi presso la Pubblica Amministrazione o non essere decaduto da precedente impiego per avere conseguito la nomina mediante documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
5. Aver conseguito una laurea (triennale o magistrale) preferibilmente in discipline economico-giuridiche e gestionali;
6. Pregressa e documentata esperienza in posizione equivalente;
7. Perfetta conoscenza del CCNL di settore;
8. Conoscenza della lingua inglese scritta e parlata.

**I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione della domanda di ammissione.**

### **MODALITA' DI SVOLGIMENTO E CRITERI DELLA SELEZIONE**

Le domande sono valutate da una Commissione, nominata dal Sovrintendente, attraverso la valutazione dei titoli culturali e professionali, dell'esperienza già maturata nel settore di attività di riferimento che terrà conto dei seguenti criteri:

- valutazione curriculum vitae e studiorum;
- congruenza dell'attività professionale in relazione alle competenze richieste dal presente avviso, valutando l'esperienza maturata nel settore di riferimento, con particolare attenzione alle esperienze pregresse in ruoli analoghi presso enti pubblici e/o privati;
- rilevanza dell'attività professionale svolta dal candidato;
- continuità professionale e aggiornamento circa le attività precedentemente svolte.

### **PRESENTAZIONE DOMANDA**

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta secondo il fac-simile in allegato (all. 1) al presente avviso, dovrà essere sottoscritta e inviata tramite posta elettronica certificata o in mancanza



TEATRO DI SAN CARLO  
1737

tramite posta elettronica, unitamente alla fotocopia di un valido documento di riconoscimento, entro il **05.10.2017**.

L'indirizzo di posta elettronica certificata a cui detta documentazione dovrà essere inviata è il seguente: [areapersonale@pec.teatrosancarlo.it](mailto:areapersonale@pec.teatrosancarlo.it)

L'indirizzo di posta elettronica a cui, alternativamente all'indirizzo pec, detta documentazione potrà essere inviata è il seguente: [m.gaeta@teatrosancarlo.it](mailto:m.gaeta@teatrosancarlo.it)

Alla domanda dovranno essere inoltre allegati:

- il curriculum vitae in formato europeo, datato e sottoscritto;
- documentazione probante i requisiti di ammissione.

Nell'oggetto della pec, o della e-mail, dovrà essere indicato **“SELEZIONE PER DIRETTORE DELLE RISORSE UMANE E RESPONSABILE DELLA TRASPARENZA E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE”**, e inviata all'attenzione della Direzione della Fondazione.

La Fondazione si impegna a custodire e trattare i dati personali contenuti nelle domande nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii.

La Fondazione è soggetta all'applicazione dell'art. 5, comma 9, del D.L. 6 luglio 2012, n. 9, convertito con legge 7 agosto 2012, n. 135 (cd. Decreto Madia).

La Fondazione si riserva, inoltre, di escludere dalla presente procedura candidati che con essa abbiano avuto o abbiano contenziosi in corso.

La presente procedura rispetta il principio della pari opportunità.

La presentazione delle domande non vincola in alcun modo le scelte della Fondazione che potrà individuare e nominare il **Direttore delle Risorse Umane e Responsabile della trasparenza e prevenzione alla corruzione**, anche al di fuori dei curricula presentati.

*Napoli, 27 luglio 2017*

**Il Sovrintendente**

**Rosanna Purchia**